

## Revisão do CCTV - GROQUIFAR

# Proposta patronal é afronta aos trabalhadores

Esta associação patronal, para além de estar a protelar a negociação da revisão salarial, apresentou uma proposta que põe em causa direitos dos trabalhadores há muito consagrados no CCTV.

E, como se isso não bastasse, na última reunião, confrontados com uma posição de firmeza por parte da comissão negociadora sindical, os representantes patronais optaram pela chantagem, ameaçando condicionar o acordo à aceitação das suas propostas, que visam designadamente:

- ❖ **Introduzir o “princípio” da Mobilidade Funcional** (diga-se polivalência), subvertendo completamente as categorias profissionais e as funções a elas associadas.

*Com esta alteração, o trabalhador poderia ser obrigado a desempenhar funções para além das que constam na sua categoria.*

- ❖ **Eliminar a Cláusula 25ª “Trabalho em dias de descanso semanal ou feriados”.**

*Com esta alteração, desapareceriam as condições exigíveis para a prestação de trabalho nesses dias. Ou seja, o trabalhador ficaria obrigado a estar sempre disponível para trabalhar, sempre que a entidade patronal assim o desejasse, incluindo aos sábados domingos e feriados.*

- ❖ **Eliminar os limites ao regime de “Isenção de Horário”,**

*Com esta alteração, desapareceria o limite ao alargamento da prestação de trabalho, podendo a entidade patronal obrigar o trabalhador a prestar mais de 10 horas de trabalho diário.*

Como é fácil verificar, o que o patronato pretende é aumentar ainda mais os seus lucros à custa da desvalorização do trabalho e do sacrifício dos trabalhadores.

A Comissão Negociadora Sindical (Fiequimetal) não só deixou clara a sua oposição a estes objectivos, como apresentou uma proposta à qual a GROQUIFAR se comprometeu a responder, sem que ainda o tivesse feito até ao momento.

Esperamos que cumpra rapidamente o seu compromisso e que abandone as propostas lesivas dos direitos e interesses dos trabalhadores.

**Com o reforço da organização e da luta nas empresas e locais de trabalho**

**Vamos defender o nosso contrato colectivo de trabalho!**

# Vamos lutar pelo aumento dos salários

No passado dia 14 de Novembro a Fiequimetal enviou para a associação patronal, uma proposta de revisão salarial e restantes matérias de expressão pecuniária com o seguinte conteúdo:

## Tabela de Remunerações Mínimas

GRUPO	Remunerações Mínimas Mensais Para Vigorar em 2015 (€)
I	1223,50
II	1032,50
III	919,50
IV	890,50
V	805,00
VI	722,00
VII	652,00
VIII	595,00
IX	550,00
X	545,00
XI	540,00
XII	536,00
XIII	520,00

## Cláusulas de Expressão Pecuniária

Cláusula		2015
29ª	Deslocações e pagamento	14,50 €
30ª	Viagem em serviço	62,00 €
50ª	Diuturnidades	6,00 €
55ª	Subsídio de refeição	8,00 €
58ª	Abono para falhas	41,00 €

*Da aplicação da presente proposta salarial para 2015, não poderá resultar um aumento inferior a 30,00 € para cada trabalhador, mesmo nos casos em que o salário auferido em 2014 era já superior ao que lhe corresponde na tabela.*

Na reunião realizada no passado mês de Fevereiro, quando se esperava que a Groquifar se dispusesse a negociar, limitou-se a dizer que “a revisão salarial ainda estava em apreciação”. Também por aqui se vê a falta de consideração que têm pelos trabalhadores.

Entretanto, o poder de compra dos salários é cada vez mais baixo. Por isso não podemos ficar à espera.

Unidos e organizados no sindicato, vamos prosseguir com a acção reivindicativa nas empresas,

- **Por melhores salários! Pela defesa dos direitos!**
- **Por melhores condições de trabalho!**



Abril, 2015