

O Acordo Salarial para 2019-2022 foi assinado! Lutar vale sempre a pena!

A Comissão Intersindical e os Sindicatos filiados na Fiequimetal informam todos os trabalhadores da Thyssenkrupp Elevadores Portugal que, após reunião realizada no passado dia 25 de Junho com a Direção da TKE Portugal e OU Iberia, o Acordo Salarial para os anos de 2019 a 2022 foi finalmente assinado!

Com a conclusão do processo negocial, do qual os trabalhadores são e serão sempre parte ativa e fundamental, foi garantida por parte da Direção da empresa de que os aumentos seriam processados no final do mês de Junho.



Este é uma demonstração clara de que é possível conquistar melhores condições salariais com a participação construtiva, negociação e luta dos trabalhadores por uma mais justa distribuição da riqueza. É essencial a sindicalização e organização dos trabalhadores junto dos Sindicatos de classe da Fiequimetal.

Lembramos que a nossa postura neste, como em todos os processos negociais, foi de manter a boa-fé, honestidade e espírito construtivo até ao final. Da mesma maneira pela qual foi demonstrada pelo Sr Javier Rodrigo, Sr Ricardo Malheiro, e Sr Nuno Rodrigues e que resultou na assinatura do acordo.

Na prática, isto quer dizer que os aumentos do salário base terão retroativos a 01 Janeiro de 2019, enquanto as restantes rubricas (Subsídio de Alimentação, Diuturnidades, Subsídio de Função e Subsídio de Insularidade) terão reactivos a 01 de Abril de 2019.

Os valores dos aumentos a ser aplicados, em 2019, são os seguintes:

- Para os Salários base igual ou inferior a 905,00€ - Aumento de 60,00€;
- Para os Salários base superior a 905,00€ - Aumento de 20,00€;
- Subsídio de alimentação – 8,50€;
- Diuturnidades – 31,00€;
- Subsídio de Função – 10,00€;
- Subsídio de Insularidade – 0,50% (do Salário base);
- Aos novos contratados o salário base será de, no mínimo, 800,00€. E, ao final de 12 meses de vínculo contratual, será garantido um aumento de 50,00€. Consultar tabela no Comunicado do mês de Abril.

Neste Acordo foi incluída uma cláusula de salvaguarda, por decisão da Direcção da Unidade de Negócios Europa e África, na qual em caso de queda acentuada dos Lucros (menos 20% do EBIT de 2018), a aplicação dos aumentos pode eventualmente ser suspensa. Apesar disto entendemos que, do ponto de vista económico, esta é uma situação muito pouco provável de ocorrer.

Serviço Thyssen Mais – As negociações continuam!

No dia 25 de Junho também realizou-se uma reunião de negociação do Serviço de Piquete. Nesta reunião a Direção da empresa apenas solicitou esclarecimentos sobre a proposta da Comissão Negociadora Sindical.

Não foi apresentada nenhuma contraproposta. Será realizada nova reunião no mês de Setembro.

Alertamos que, caso se verifique algo como o sucedido em Janeiro, qualquer tentativa de imposição de modelos alternativos sem o acordo dos trabalhadores será duramente combatida pelos Sindicatos e pelos trabalhadores com Ações de Luta!

Até lá, não há qualquer alteração no Regulamento de Disponibilidade. Por isso, FIQUE ATENTO!

A luta dá resultados!

Sindicaliza-te e defende os teus direitos!

A Comissão Intersindical na

Thyssenkrupp Elevadores

Junho 2019