



Informação aos trabalhadores da VW Autoeuropa

QUE MEDIDAS EXCEPCIONAIS DE PROTECÇÃO DA SAÚDE ESTÁ A TOMAR A ADMINISTRAÇÃO DA VW AUTOEUROPA?

Nos últimos dias o SITE Sul questionou a Administração da VW Autoeuropa a propósito do seu plano de contingência e, até ao momento, não obteve qualquer resposta. Mas, como estamos preocupados com os trabalhadores, hoje voltámos novamente a questionar a Administração da VW Autoeuropa sobre as medidas de prevenção.

Entretanto foi divulgado que já existe plano de contingência genérico, mas não são conhecidas medidas objectivas que respondam perante o facto de existir na fábrica grande concentração de trabalhadores.

O acesso ao refeitório continua a ser feito com as rotinas normais, o que é pouco compreensível, tal como sucede com os balneários.

Milhares de trabalhadores deslocam-se todos os dias para a fábrica também com as mesmas rotinas de sempre, isto é, de autocarro.

Não é nosso propósito contribuir para qualquer ambiente de pânico e desnorte, mas sim acautelar a saúde dos trabalhadores e seus familiares, bem como de toda a comunidade. No entanto, perante o facto de existirem casos suspeitos, é normal que aumente a preocupação no chão da fábrica e que se espere da Administração da VW Autoeuropa uma decisão sobre medidas e comportamentos preventivos mais adequados.

Nesse sentido, entendemos que a Administração **deve ter em consideração as recomendações da Direcção-Geral da Saúde, de forma rigorosa**, designadamente a Orientação n.º 007/2020, de 10.03.2020, que estabelece **«adiar ou cancelar todos os eventos que impliquem ou possam implicar a concentração, em espaço fechado, de mais de 1.000 pessoas»**. Sendo referente a eventos, releva-se a circunstância da grande concentração de pessoas em espaços fechados.

Para reflexão de todos, recordamos que, nos últimos dois anos, a Administração já procedeu a diversas paragens da produção por falta de componentes. **Não deveria a Administração da VW Autoeuropa tomar agora medidas excepcionais de protecção da saúde dos seus trabalhadores?**

Sinalizamos como positiva a circunstância de a proposta do sindicato, para recurso ao mecanismo de «downdays», ter sido atendida pela empresa, para aqueles trabalhadores que têm de ficar com a guarda dos seus filhos por motivo de encerramento dos estabelecimentos de ensino.

Por último, queremos alertar todos os trabalhadores para estejam igualmente atentos e vigilantes, perante uma qualquer iniciativa patronal que, em aproveitamento de uma situação preocupante de saúde pública, possa vir a prejudicar os seus rendimentos e direitos.

Palmela, 15 de Março de 2020
A Direcção do SITE Sul