



SINDICATO DOS TRABALHADORES DAS INDÚSTRIAS TRANSFORMADORAS,
ENERGIA E ACTIVIDADES DO AMBIENTE DO SUL



INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA VW AUTOEUROPA

Representantes da Comissão Sindical e o coordenador do SITE Sul reuniram-se com representantes da Administração da VW Autoeuropa no dia 14 de Abril pelas 9.00 horas. Nesta reunião foram abordadas as seguintes matérias:

APLICAÇÃO DO LAY-OFF SIMPLIFICADO

A interrupção das cadeias de fornecimento de componentes para a produção, a suspensão/cancelamento de encomendas e a queda da facturação, superior a 40% neste período, são os motivos pelos quais a Administração justifica o recurso à aplicação do lay-off simplificado a partir do dia 20 de Abril.

O Sindicato questionou o motivo pelo qual não se recorreu à ferramenta interna de «down days» para fazer face à situação, visto que aquela medida vai descapitalizar a Segurança Social. Da parte da Administração foi-nos transmitido que esta solução não seria viável, pois até ao final do ano será necessário recorrer a mais «down days» para fazer face a outras eventualidades, e que, ainda derivado do «Dieselgate», será importante continuar a investir na inovação, desenvolvimento de novos produtos e processos de trabalho, de forma a assegurar o futuro e manutenção dos postos de trabalho.

A retribuição dos trabalhadores em regime de lay-off será assegurada a 100%, incluindo o subsídio de turno de 25% ou 15%, conforme o recebem até então, tal como a paragem no Verão, de quatro semanas marcadas, se mantém inalterada. Todas estas questões foram confirmadas pela Administração ao Sindicato.

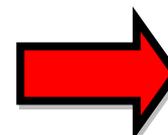
No entanto, mesmo com o pagamento da retribuição a 100% garantido, a maior fatia dos salários dos trabalhadores em lay-off caberá sempre à Segurança Social suportar!

MEDIDAS DE SEGURANÇA E SAÚDE A IMPLEMENTAR

A Administração apresentou um conjunto de medidas que pretende implementar, aquando do arranque de produção, previsto para o dia 27 de Abril, que serão comunicadas aos trabalhadores atempadamente. Estas medidas têm como base as que foram tomadas nas fábricas do Grupo VW na China e outras regiões do mundo.

Estão incluídas medidas – relativas aos autocarros, acessos à fábrica na entrada e saída, medição da temperatura, roupa (fardamento), balneários, refeitórios, refeições, equipamentos de segurança individuais, horários de trabalho e pausas – que estão a ser elaboradas, estudando como aplicar da melhor forma, de maneira a salvaguardar a saúde de todos os trabalhadores.

O arranque está previsto para próximo dia 27 de Abril, se correr tudo como planeado, de forma progressiva, com horários e capacidades de produção reduzidas até previsivelmente à semana 23.



O Sindicato apresentou algumas propostas no sentido de melhorar algumas destas medidas para protecção da saúde dos trabalhadores no retorno à produção, para que seja feito com toda a segurança necessária.

Estão excluídos, nesta fase, trabalhadores sinalizados como pertencentes a grupos de risco e outros que necessitem de prestar assistência a filhos menores de 12 anos, situação a que os R.H., em conjunto com o departamento médico, estão a dar a melhor atenção e a preparar.

TRABALHADORES CONTRATADOS A PRAZO E TEMPORÁRIOS

O Sindicato transmitiu a sua preocupação em relação a estes trabalhadores, face à situação complexa que vivemos, e defende a manutenção de todos os postos de trabalho.

A Administração afirmou que neste momento não estão em causa quaisquer postos de trabalho de trabalhadores contratados a prazo pela VW Autoeuropa.

Em relação aos trabalhadores temporários contratados pela Autovision People, foi-nos dito que também estes trabalhadores estarão em regime de lay-off (suspensão do contrato de trabalho) pela empresa VW Group Services, à excepção dos trabalhadores que estavam a atingir os dois anos de serviço e outros que estavam em substituição de trabalhadores de baixa, que entretanto voltaram à empresa, que viram o seu contrato rescindido devido a estes motivos.

No entanto, reafirmámos o que sempre temos dito e transmitimos à Administração que todos os postos de trabalho deveriam ser salvaguardados, ou seja, mantidos no presente e no futuro.

SINDICALIZA-TE!



SOMOS O TEU SINDICATO!

Palmela, 14 de Abril de 2020
A Direcção do SITE Sul