

Aos trabalhadores das empresas do Grupo The Navigator Company

## **ADMINISTRAÇÃO “MARCA PASSO” NA NEGOCIAÇÃO DO PLANO DE CARREIRAS**

Teve lugar, no passado dia 3, a 1ª reunião de negociação do Plano de Carreiras, após o interregno determinado pelas medidas de contingência no combate à COVID-19.

Na reunião as ORT afirmaram ser imperativa a conclusão do processo de reconhecimento e validação de valências/especialidades à luz da OS 08/2010, bem como a resposta às reclamações e clarificação das funções que não estão inscritas naquele documento. Os representantes da empresa informaram que todos os trabalhadores serão enquadrados, no limite, quando do fecho das negociações, sendo consideradas as funções/equipamentos que não constam na OS 08/2010.

A empresa apresentou a sua resposta à proposta apresentada pelas ORT para a área da Produção de Pasta, Papel e Energia, na última reunião realizada antes da suspensão do processo negocial, considerando as ORT que a resposta da empresa não ia ao encontro dos legítimos e justos interesses e expectativas dos trabalhadores e representava mesmo algum retrocesso em relação à anterior proposta que a empresa tinha apresentado.

Foi proposto pelas ORT que todos os trabalhadores possam alcançar o nível C2 (job-grade 13) em qualquer área, incluindo o Parque Madeiras, Armazéns e Transformação e Expedição. A empresa entende que, dadas as complexidades específicas e inerentes ao processo, há áreas em que este nível C2 não poderá ser alcançado. Para as ORT, independentemente das complexidades inerentes a cada área, é justo que pelo menos a possibilidade de se chegar ao topo de carreira, esteja consagrada no futuro Plano de Carreiras, independentemente das regras que forem estabelecidas para o atingir, como forma de motivar os trabalhadores, promovendo a polivalência e a mobilidade entre carreiras e valorizando os conhecimentos e valências adquiridos ao longo dos anos.

A reunião terminou neste ponto, tendo o Dr. Ventura (assessor da Comissão Executiva) dito que eventualmente esta não seria a proposta final da empresa nesta matéria. As ORT comunicaram que os trabalhadores seriam informados no próximo plenário, dia 9, relativamente a esta situação.

Apesar do impasse agora existente para a área da Produção, há espaço e vontade das ORT para continuar a negociação dos Planos de Carreiras. Mesmo que não exista qualquer acordo de princípio em relação ao Plano de Carreiras para a área da Produção, isso não invalida que prossigam as negociações para outras áreas ainda não negociadas.

**Lisboa, 05 de Junho de 2020**

**A Direcção**