



MANTEMOS A NOSSA POSIÇÃO!
VW AUTOEUROPA TEM DE GARANTIR O EMPREGO!
INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES
SOBRE A REUNIÃO COM A ADMINISTRAÇÃO (R. HUMANOS) DIA 17/12

O Sindicato mantém a sua posição de que a VW Autoeuropa tem todas as condições para passar estes trabalhadores a efectivos, tal como deveria ter feito com os 125 trabalhadores das carroçarias e todos os outros que saíram também, uma vez que existe falta de trabalhadores nas linhas, devido a ausências prolongadas por doenças, e quando se intensificam os ritmos e cargas de trabalho, obrigando a Administração a recorrer a trabalho temporário em condições precárias.

Defendemos que a redução do horário de trabalho para as 35 horas semanais é a solução para a garantia do emprego e uma melhor conciliação do trabalho com a vida familiar e social dos trabalhadores.

Não podemos admitir que uma multinacional, que gera lucros há décadas, tenha recorrido a apoios do Estado, através do lay-off simplificado e apoios à retoma da economia, e venha agora despedir trabalhadores com a conivência do Governo PS e do Presidente da República, que nunca se pronunciaram sobre esta matéria.

Entendemos que a Administração deve pagar a totalidade do prémio de objectivos aos 55 trabalhadores que saíram agora, tal como deveria ter pago o valor proporcional a todos os outros anteriormente despedidos (que não receberam qualquer valor referente ao prémio), uma vez que contribuíram activamente para os resultados atingidos, através do seu trabalho, empenho e dedicação, saem sem terem o reconhecimento merecido, quer no emprego, quer no pagamento da totalidade do valor do prémio de objectivos.

A Administração e os Recursos Humanos justificaram com a pandemia de COVID-19 a quebra de encomendas e que, por um futuro incerto no mercado automóvel para 2021, não seria possível garantir o emprego a estes trabalhadores, apesar de ter passado a efectivos cerca de 910 trabalhadores em 2020, facto que não deixamos de sinalizar como positivo. No entanto também não podemos esquecer que, durante este ano, mais de duzentos trabalhadores não viram o seu contrato renovado, tendo como destino o desemprego, situação a que o Sindicato nunca deixou de demonstrar o seu descontentamento junto dos Recursos Humanos, afirmando que existem condições para que tal tivesse sido evitado. Quanto ao pagamento do prémio de objectivos, os Recursos Humanos entendem já estar a ir mais além do previsto no acordo existente com a CT, pagando 50% do valor, mas ficou a nossa proposta para o pagamento da totalidade do prémio a estes trabalhadores, tal como deveria ter feito aos anteriores no valor proporcional, de maneira a fazerem face ao seu futuro agora incerto.

SESSÃO DE ESCLARECIMENTO PARA OS TRABALHADORES
DESPEDIDOS DIA 22/12 PELAS 15h00 EM SETÚBAL

O Sindicato, para dar resposta aos muitos contactos que tem recebido por parte de trabalhadores envolvidos nestes processos de despedimento através da não renovação ou passagem a efectivos, vai organizar **uma sessão de esclarecimento no dia 22/12 pelas 15h00 no auditório na sede do SITE Sul em Setúbal** para que possam tirar todas as suas dúvidas. **Qualquer trabalhador, filiado ou não, pode assistir contactando os dirigentes, delegados ou a sede do Sindicato previamente, para nossa organização, no sentido de manter todas as condições de saúde e segurança exigidas no momento actual que vivemos.**

Palmela, 17 de Dezembro 2020

A Direcção do SITE Sul

SINDICALIZA-TE! DÁ FORÇA ÀS TUAS REIVINDICAÇÕES!

SITE-Sul - Avenida Avelar Brotero nº5 A/B 2900-038 Setúbal Telefone 265 534 391