

Aos trabalhadores das empresas do Grupo EDP

TABELA SALARIAL PARA 2021 PROPOSTA ENTREGUE À ADMINISTRAÇÃO

A Fiequimetal enviou hoje a proposta de alteração da tabela salarial para 2021, na qual exigimos um aumento justo dos salários para todos os trabalhadores.

Durante o processo de negociação continuaremos a procurar abordar outras situações que necessitam de alterações no imediato, como é o exemplo das ajudas de custo, do valor de disponibilidade, da antiguidade, do subsídio em energia, entre outras.

A proposta foi devidamente fundamentada, aprovada em Plenário Nacional de Delegados, realizado no passado dia 15 de Dezembro, e consideramos que, tendo em conta os lucros consideráveis obtidos ao longo dos últimos anos, é perfeitamente viável para a EDP aumentar condignamente os salários dos seus trabalhadores.

A primeira reunião de negociação está prevista para 20 de Janeiro.

Apelamos a que todos os trabalhadores se mantenham atentos e mobilizados para a defesa dos seus interesses.

A Fiequimetal e os seus Sindicatos vão manter os trabalhadores informados dos desenvolvimentos do processo.

- **PELA DEFESA DOS TEUS INTERESSES.**
- **DÁ MAIS FORÇA AOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!**
- **SINDICALIZA-TE**

Lisboa, 16 de Dezembro de 2020
O Secretariado da Fiequimetal

Proposta da tabela salarial no verso



Artigo 1º-Bases de Retribuição

A tabela de remunerações base, para trabalho a tempo inteiro, é a seguinte:

BR	Rem.2020	Aumento	Proposta para 2021	LETRAS	Rem.2020	Aumento	Proposta para 2021
1	anulada	90 €		A2	1 500 €	90 €	1 590 €
2	1 000 €		1 090 €	AI	1 560 €		1 650 €
3	1 030 €		1 120 €	A	1 621 €		1 711 €
4	1 065 €		1 155 €	B	1 762 €		1 852 €
5	1 110 €		1 200 €	C	1 905 €		1 995 €
6	1 160 €		1 250 €	D	2 047 €		2 137 €
7	1 235 €		1 325 €	E	2 188 €		2 278 €
8	1 303 €		1 393 €	F	2 334 €		2 424 €
9	1 404 €		1 494 €	G	2 472 €		2 562 €
10	1 506 €		1 596 €	H	2 637 €		2 727 €
11	1 621 €		1 711 €	I	2 798 €		2 888 €
12	1 740 €		1 830 €	J	2 959 €		3 049 €
13	1 861 €		1 951 €	K	3 124 €		3 214 €
14	1 972 €		2 062 €	L	3 282 €		3 372 €
15	2 098 €		2 188 €	M	3 447 €		3 450 €
16	2 214 €		2 304 €	N	3 631 €		3 721 €
17	2 334 €		2 424 €	O	3 819 €		3 909 €
18	2 452 €		2 542 €	P	4 010 €		4 100 €
19	2 569 €		2 659 €	Q	4 199 €		4 289 €
20	2 692 €		2 782 €				
21	2 807 €		2 897 €				
22	2 925 €		3 015 €				

Artigo 2º Subsídio de Alimentação

Subsídio de Alimentação	Rem.2020	Aumento	A vigorar em 2021
	11,65 €	4,51%	12,18 €

Artigo 4º -Compensação por Horário Especial Contínuo

Subsídio de Horário Especial Contínuo	Rem.2020	Aumento	Proposta para 2021
	9,98 €	4,51%	10,43 €

Artigo 4º do protocolo de tabela salarial e outras prestações pecuniárias- Remuneração por antiguidade

Subsídio de Antiguidade	Rem.2020	Aumento	Proposta para 2021
	13,07 €	4,51%	13,66 €

Artigo 6º -Retribuição por Turnos

Regime	Rem.2020		Aumento	Proposta para 2021	
	Mínimo	Máximo		Mínimo	Máximo
Três turnos c/ folgas rotativas	284,54 €	445,25 €	4,51%	297,37 €	465,33 €
Três turnos c/ folgas fixas	142,27	223,88 €		148,69 €	233,98 €
Dois turnos c/ folgas rotativas	199,45 €	311,44 €		208,45 €	325,49 €
Dois turnos c/ folgas fixas	86,43	135,08 €		90,33 €	141,17 €

Artigo 7º -Remuneração por Folgas Rotativas

Modalidade	Rem.2020		Aumento	Proposta para 2021	
	Mínimo	Máximo		Mínimo	Máximo
1ª	86,43	135,08 €	4,51%	90,33 €	141,17 €
2ª	142,27	223,88 €		148,69 €	233,98 €
3ª	199,45	311,44 €		208,45 €	325,49 €

Artigo 8º - retribuição por disponibilidade

Propõe-se que a remuneração por disponibilidade tenha um valor mínimo de indexação à **BR 17** em qualquer das modalidades, por forma a, sem prejuízo dos trabalhadores que auferem maior valor, se minorar a injustiça de ter trabalhadores na mesma situação e a receber valores muito diferentes.