

## GARANTIR O AUMENTO DO SALÁRIO É URGENTE, JUSTO E NECESSÁRIO!

A Comissão Sindical do SITE Sul reuniu-se no dia 27 de Maio para, entre outras matérias, fazer a avaliação do resultado do referendo ao pré-acordo realizado nos passados dias 20 e 21 de Maio, onde os trabalhadores mostraram de forma clara a rejeição das propostas da Administração, principalmente do pagamento de um prémio em vez do aumento real do salário em 2021.

### AS NEGOCIAÇÕES DEVEM PROSSEGUIR!

A Comissão Sindical, na sua análise da situação no momento, entende que a forma como os trabalhadores da VW Autoeuropa expressaram seus objectivos é clara. Que as negociações devam ser retomadas o mais rápido possível no sentido de a Administração responder de forma a que as suas justas reivindicações sejam correspondidas. Nomeadamente o aumento do salário em 2021 com retroactivos a Janeiro, como reconhecimento do esforço e empenho dos trabalhadores, da sua valorização profissional e como factor determinante para os resultados de sucesso alcançados pela empresa.



**Entendemos que as negociações devem ser retomadas no imediato!**

## RITMOS DE TRABALHO INTENSOS NÃO É A SOLUÇÃO!

Os ritmos e cargas de trabalho continuam intensos, apesar das automações feitas em diversas zonas da fábrica. Os robots que estão a ser colocados não são nas estações que estão a vermelho para evitar doenças profissionais, problemas ergonómicos e facilitar a produção. É nessas estações que deveriam ser colocados, em vez de eliminarem postos de trabalho.

A par desta situação o «mix» praticado nas linhas de produção com mais incidência na área da Montagem em nada contribui para a solução, mas sim para o agravamento e aumento de mais casos de trabalhadores com doenças profissionais e lesões derivadas do trabalho, que como é conhecido já atinge mais de setecentos trabalhadores na produção, vítimas destas más práticas por parte da empresa. **Ritmos de trabalho intensos que se acentuam quando se aproximam paragens de produção programadas como é o caso da próxima semana.**

Trabalhadores que nalguns casos depois de muitos anos ao serviço vêem-se numa situação difícil, sem um posto de trabalho digno compatível com as suas limitações provocadas pelo esforço intenso exigido para atingir os objectivos impostos pela Administração. **Reiteramos a nossa posição de que as automações e robotizações das linhas devem servir para criar melhores condições de trabalho, aliviar os ritmos e cargas de trabalho e reduzir progressivamente o horário de trabalho para as 35 horas semanais e não exactamente o contrário, como se verifica.**

Palmela, 28 de Maio de 2021

A Comissão Sindical do SITE Sul

**SINDICALIZA-TE! O SINDICATO É A FORÇA DE QUEM TRABALHA!**