

Aos trabalhadores do grupo EDP:

EM 2022 É PRECISO AUMENTO REAL E SIGNIFICATIVO DOS SALÁRIOS!

Face ao aumento BRUTAL do custo de vida e consequente PERDA da qualidade de vida dos trabalhadores, é NECESSÁRIO um aumento real e significativo dos salários. Só assim será possível melhorar as condições de vida dos trabalhadores e dinamizar a economia nacional.

Posto isto, enviamos à administração da EDP o caderno reivindicativo com a proposta de Tabela Salarial para 2022.

Nesta proposta constam:

- Aumento de 3€/dia para cada trabalhador (90€/mês);
- Redução progressiva do horário de trabalho para 35 horas semanais;
- Incremento de mais 1 dia de férias, passando a 25 dias anuais para cada trabalhador.

Com estas medidas, reflete-se o facto de hoje se produzir mais em menos tempo, graças às novas tecnologias, e também o crescimento do valor acrescentado bruto criado por cada trabalhador do grupo EDP.

Constam ainda medidas de minimização das discriminações sentidas pelos trabalhadores mais recentes e que passam por:

- Aplicar um valor mínimo ao subsídio de disponibilidade, sem impor mais condições às existentes, que valorize quem presta este serviço e promova a igualdade entre trabalhadores;
- Valor único das ajudas de custo, equiparando todos os escalões pelo valor mais alto;
- Valor do benefício em energia pelo valor mais alto para todos os trabalhadores;
- Atribuição a todos os trabalhadores da remuneração especial por antiguidade, contando para isso a antiguidade de cada trabalhador desde que iniciou a actividade em qualquer das empresas do grupo.

Outras matérias ainda pendentes

Reafirmamos que não vemos necessidade de interrupção nas negociações das matérias pendentes, nomeadamente da Avaliação de desempenho e das progressões nas carreiras. Uma negociação não deve condicionar a outra e não podemos aceitar que a administração empurre para as calendas gregas a resolução de um problema que afecta todos os trabalhadores da EDP.

Alterações de perfil

Chegou ao nosso conhecimento que a administração, no final de 2021, retificou e melhorou a posição remuneratória ou o enquadramento profissional a alguns trabalhadores, nomeadamente da EDP Produção.

Já pedimos esclarecimentos ao departamento de Relações Laborais que nos informou que estará a reunir os dados e depois informará os sindicatos, informação essa que daremos aos trabalhadores.

Este processo de evolução de carreiras e o nível de abrangência que teve, ainda sendo restrito e insuficiente no âmbito do grupo EDP, é sinal que com a luta realizada pelos trabalhadores da EDP através da contestação nos inquéritos de satisfação e de outras formas de reivindicação, apoiando os seus sindicatos de classe na mesa negocial, podemos chegar mais longe na conquista da melhoria das condições de trabalho.

A força reivindicativa dos trabalhadores é a garantia para um futuro melhor.

SÓ COM A UNIDADE DOS TRABALHADORES SE PODE DEFENDER DIREITOS!

SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!

Lisboa, 13 de Janeiro de 2022

O Secretariado da Fiequimetal

Tabelas propostas no verso



TABELA SALARIAL

BR	Rem.2021	Aumento	Proposta para 2022	LETRAS	Rem.2021	Aumento	Proposta para 2022		
1	anulada	90 €		A2	1 520 €	90 €	1 610 €		
2	1 020 €		1 110 €	A1	1 575 €		1 665 €		
3	1 048 €		1 138 €	A	1 631 €		1 721 €		
4	1 081 €		1 171 €	B	1 772 €		1 862 €		
5	1 124 €		1 214 €	C	1 915 €		2 005 €		
6	1 172 €		1 262 €	D	2 058 €		2 148 €		
7	1 245 €		1 335 €	E	2 199 €		2 289 €		
8	1 313 €		1 403 €	F	2 346 €		2 436 €		
9	1 414 €		1 504 €	G	2 485 €		2 575 €		
10	1 516 €		1 606 €	H	2 651 €		2 741 €		
11	1 631 €		1 721 €	I	2 812 €		2 902 €		
12	1 750 €		1 840 €	J	2 974 €		3 064 €		
13	1 871 €		1 961 €	K	3 140 €		3 230 €		
14	1 982 €		2 072 €	L	3 299 €		3 389 €		
15	2 019 €		2 109 €	M	3 465 €		3 555 €		
16	2 226 €		2 316 €	N	3 650 €		3 740 €		
17	2 346 €		2 436 €	O	3 839 €		3 929 €		
18	2 465 €		2 555 €	P	4 031 €		4 121 €		
19	2 582 €		2 672 €	Q	4 220 €		4 310 €		
20	2 706 €			2 796 €					
21	2 822 €			2 912 €					
22	2 940 €			3 030 €					

Subsídio de Alimentação

Subsídio de Alimentação	Rem.2021	Aumento	A vigorar em 2022
	11,71 €	4,67%	12,26 €

Compensação por Horário Especial Contínuo

Subsídio de Horário Especial Contínuo	Rem.2021	Aumento	Proposta para 2022
	10,03 €	4,67%	10,50 €

Remuneração por antiguidade

Subsídio de Antiguidade	Rem.2021	Aumento	Proposta para 2022
	13,14 €	4,67%	13,75€

Remuneração por Folgas Rotativas

Modalidade	Rem.2021		Aumento	Proposta para 2022	
	Mínimo	Máximo		Mínimo	Máximo
1ª	86,86	135,76 €	4,67%	90,92 €	142,10 €
2ª	142,98	225,00 €		149,66 €	235,51 €
3ª	200,45	313,00 €		209,82 €	327,63 €

Retribuição por Turnos

Regime	Rem.2021		Aumento	Proposta para 2022	
		Máximo		Mínimo	Máximo
Três turnos c/ folgas rotativas	285,96 €	447,48 €	4,67%	299,32 €	468,39 €
Três turnos c/ folgas fixas	142,98	225,00 €		149,66 €	235,51€
Dois turnos c/ folgas rotativas	200,45 €	313,00 €		209,82€	327,63 €
Dois turnos c/ folgas fixas	86,86 €	135,76 €		90,92 €	142,10 €