

Nota à comunicação social

Proposta justa e fundamentada que a EDP pode suportar

Para fazer face ao aumento brutal do custo de vida, a Comissão Intersindical da EDP está a ultimar uma proposta de aumento salarial, prevendo um valor mensal para cada trabalhador, em termos que estão perfeitamente ao alcance da empresa.

Esta proposta vai ser entregue em mão à Administração, no próximo **dia 12, quarta-feira**, e será apresentada à comunicação social **às 11h00**, no exterior da sede da EDP (Av. 24 de Julho, n.º 12, em Lisboa).

Na elaboração da proposta sindical, é tomado em consideração que, no último ano:

- a EDP arrecadou 1105 milhões de euros de lucro final;
- foram distribuídos aos accionistas 750 milhões de euros de dividendos;
- a equipa do Conselho de Administração levou para casa quase 11 milhões de euros.

Também foi considerado o facto de que, no primeiro semestre deste ano, a EDP já arrecadou mais 22,7% de lucros do que no mesmo período do ano passado.

A Administração da EDP, que repetidamente afirma dirigir uma empresa «top employer», tem a obrigação de contribuir para que os seus trabalhadores possam manter o seu poder de compra, salvaguardando igualmente os níveis de produtividade do trabalho.

Ao corresponder à nossa proposta, a Administração contribuirá igualmente para afirmar a EDP como uma empresa de referência, garantindo o reconhecimento do valor dos seus trabalhadores, através de uma mais justa distribuição da riqueza que criam.

Lisboa, 7 de Outubro de 2022

O Secretariado da DN da Fiequimetal

Contacto para declarações

Joaquim Gervásio, membro do Secretariado da DN,
tel.: **967 095 969**

