

Aos trabalhadores das empresas do Grupo EDP

Informação sobre a reunião de dia 14.12. 2022

UNGE

Na reunião desta quarta-feira, foi-nos comunicado que a administração pretende autonomizar as funções da UNGE numa empresa específica. Para isso propõem transferir tanto as operações como os 97 trabalhadores deste organismo, para outra empresa, subscritora do ACT, a EDP Gás.Com – Empresa de Gás Natural SA, a qual verá o seu nome alterado para EDP – GEM Portugal SA.A administração garantiu que os direitos destes trabalhadores estão garantidos, mas em caso de dúvidas, podem estes trabalhadores contar com os sindicatos da Fiequimetal para os defender em qualquer anomalia que se venha a detectar neste processo.

FLEX – ALTERAÇÃO DO VALOR DA COMPONENTE FLEXÍVEL

A administração informou que o valor mínimo da componente flexível passará para os 1000€. Sendo uma evolução positiva, não podemos, no entanto, deixar de afirmar que devia ter sido negociada com os sindicatos e que existe muito caminho para melhorar, não esquecemos que na última negociação do seguro de saúde foi implementada a franquias na primeira utilização de vários serviços prestados na utilização deste seguro da MEDIS.

POAC

Foi afirmado nesta reunião pelos representantes da administração, tal como já tinha sido escrito pelo Presidente do CA da E-Redes, que quando ativado o estado de Alerta POAC-RD, o trabalhador contactado para tal tem o direito à devida compensação. Apelamos aos trabalhadores que quando requisitados exijam que o pedido seja feito por escrito e o pagamento das horas de disponibilidade pela prestação deste serviço. Em caso de dúvidas ou alguma irregularidade podem os trabalhadores contar com os nossos sindicatos para ajudar.

TABELA DE AJUDAS DE CUSTO

Mais que palavras ditas na reunião, e as vontades partilhadas de melhoria da tabela de ajudas de custo, queremos começar o ano com os trabalhadores do grupo EDP a usufruir do escalão mais alto da tabela das ajudas de custo. Venha a administração com essa vontade no próximo dia 11 e nós cá estaremos para o aprovar.

ANTECIPAÇÃO DO PAGAMENTO DO SUBSÍDIO DE FÉRIAS

Para fazer face aos problemas vividos pelos trabalhadores a administração tem pretensão de pagar antecipadamente o subsídio de férias de 2023. Isto é algo que, caso o trabalhador queira sempre pode ser feito bastando marcar o período de 10 dias para antes. Não achamos necessidade de abrir brechas no ACT que podem tornar-se antecedentes para outros fins. A melhor forma de combater os graves problemas que afetam os trabalhadores é com o aumento do seu salário. Lembramos, que nos dois últimos anos o aumento salarial não foi capaz de fazer frente ao aumento do custo de vida. Valorização salarial é a única forma de fazer realmente frente ao brutal aumento do custo de vida.

A LUTA NÃO PODE PARAR!

Porque ainda temos muita matéria por resolver, não poderíamos sair da última reunião do ano sem fazer uma declaração de protesto pela atitude negocial que a administração teve ao longo do ano e que enviamos para conhecimento em conjunto com esta informação aos trabalhadores.

Só a unidade permite que se defenda os direitos.

Sindicaliza-te nos sindicatos da FIEQUIMETAL.

Junta-te à Luta.

Lisboa, 15 de Dezembro de 2022

A Comissão Intersindical da Fiequimetal

