

Aos trabalhadores do grupo EDP:

NÃO NOS ILUDAMOS COM AS PROPOSTAS DA ADMINISTRAÇÃO!

A CNS FIEQUIMETAL reafirmou a sua vontade negocial e exortou a Administração a alterar as propostas que nos tinha feito chegar uma vez que consideramos que não cumprem o objectivo pretendido pelos trabalhadores.

De facto, demonstrámos que a proposta da administração não traz benefícios aos trabalhadores pois deixa uma grande parte da carreira dependente de um hipotético acto de gestão muito pouco transparente.

Reformas e pré-reformas

Reiterámos a exigência de cumprimento do ACT.

Já na matéria das reformas e pré-reformas a administração informou que estará à espera de uma prevista alteração legislativa para então apresentar a sua nova proposta, situação que exige por parte dos trabalhadores a necessidade de lutar pela exigência de respeito pelo ACT.

Em relação às saídas previstas para este ano a administração fez saber que estarão em causa 185 trabalhadores que, segundo a sua opinião, reunirão as condições para passar directamente à reforma no dia 1 de Março de 2024.

Para estes está previsto um incentivo equivalente a 5 salários no caso dos trabalhadores que ainda não tenham 37 anos de antiguidade e de 6 salários para os que já atingiram os 37 ou mais anos de antiguidade.

Alertamos os trabalhadores para o facto de este incentivo ser sujeito a descontos para o IRS.

Na prática a administração está a retirar o direito à Pré-reforma consignado no ACT e a impedir que o trabalhador venha a usufruir das majorações previstas pelo estado para as longas carreiras contributivas.

Avaliação de desempenho

Foi também feita, pelo departamento de recursos humanos, uma apresentação relativa à avaliação “holística” de desempenho relativa a 2022.

Nesta apresentação verifica-se que as negativas (tens espaço para melhorar), após as reclamações que aconselhamos a fazer, foram apenas 104 em pouco mais de 4300 trabalhadores. Isto numa avaliação para a qual o contributo individual só conta 25%.

Quanto às apregoadas 353 promoções por acto de gestão nota-se que de 77% delas beneficiaram quadros superiores enquanto os operacionais e administrativos se ficaram por uns míseros 23%. É a transparência destes métodos de acto de gestão.

A próxima reunião ficou agendada para 20.09.2023.

Luta pelos teus direitos.

Sindicaliza-te nos sindicatos da FIEQUIMETAL.

Lisboa, 17 de Julho de 2023

A CNS/ FIEQUIMETAL

