

**Aos trabalhadores do grupo EDP:**

## **É URGENTE A VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL**

### **Este é o momento de passar à acção!**

Ao longo dos últimos tempos, em várias empresas do grupo EDP, a Administração tem admitido trabalhadores acima da BR 4, ou seja, em condições salariais superiores às dos trabalhadores existentes nas mesmas funções há já vários anos.

Não pomos em causa, o posicionamento destes trabalhadores nas Bases de Remuneração superiores, o que significa que a Administração está agora colocada perante uma situação que deve resultar no nivelamento por cima de todos aqueles que estão perante uma situação de discriminação.

O tempo deu-nos razão, ainda em 2023 alertámos as Relações Laborais, para a necessidade de criar condições de atractividade salarial, subsídio de disponibilidade, pagamento de trabalho extraordinário, alargamento do pagamento da antiguidade a todos e melhoria das carreiras profissionais, como forma de fixar trabalhadores designadamente os mais jovens.

### **Exige-se a valorização das carreiras de quem cá está.**

Nesse sentido, esperamos que na próxima reunião plenária do dia 3.10.2023 a administração apresente finalmente propostas tendentes a responder a um conjunto de reivindicações dos trabalhadores no sentido de valorizar as profissões e as carreiras, não deixando para trás os que se tem esforçado ao longo de anos.

### **Este é o momento de passar à acção!**

A FIEQUIMETAL e os seus sindicatos estão, como sempre, disponíveis para em conjunto com os trabalhadores desencadear formas de luta que forcem a administração da EDP reconhecer que o actual estado de justa indignação que se vive na empresa só pode ser resolvido respondendo positivamente às reivindicações dos trabalhadores.

**Vamos defender o que temos direito.**

**Junta-te à luta. Sindicaliza-te nos sindicatos da FIEQUIMETAL.**

Lisboa, 28 de Setembro de 2023

A Comissão Intersindical da FIEQUIMETAL

