

É PRECISO MAIS.

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO ESTÁ LONGE DAS NECESSIDADES.

Realizou-se esta quarta-feira, e após um grande momento de afirmação da luta dos trabalhadores da EDP, pela Valorização das suas carreiras, nova reunião plenária com a Administração EDP.

TABELA SALARIAL

Como diz o ditado popular «Bem prega, Frei Tomás...», assim a administração apareceu à mesa negocial.

A Administração que entende que os seus trabalhadores são excepcionais é a mesma que não vem para a mesa negocial com propostas que resolvam os problemas existentes.

Sobre esta reunião muitos ditados populares poderíamos usar, no entanto, e indo ao concreto, a-contraproposta da administração foi:

- 1) Aumento de 3%, num mínimo de 40€
- 2) Subsídio de disponibilidade superior à percentagem da tabela salarial
- 3) Subsídio de turnos superior à percentagem da tabela salarial
- 4) As restantes matérias de expressão pecuniária o aumento será igual à percentagem da tabela salarial.

O que se pode reter é que a Administração dos milhões anda a regatear. É uma postura no mínimo ridícula!

CARTA REIVINDICATIVA/VALORIZAÇÃO DAS CARREIRAS

A administração continua a recusar a solução para os problemas criados por ela própria. Nesse sentido a greve ao trabalho suplementar continua.

No entanto, ficou agendado para dia 7 de Fevereiro uma reunião para discutir este tema. Até lá é fundamental que os trabalhadores continuem unidos nesta batalha.

A razão está do lado dos trabalhadores.

Por fim, duas questões:

- 1) Não é a EDP que é empresa líder de prémios e Top Employer?
- 2) Os seus trabalhadores não são considerados excelentes?

Então valorizem as Carreiras de quem trabalha.

Vamos à luta.

Juntos somos mais fortes.

Sindicaliza-te nos sindicatos da FIEQUIMETAL.

Lisboa, 01 fevereiro de 2024

A comissão negociadora de Fiequimetal

