



CR de SST dos Trabalhadores da Lauak para 2024

Considerando que a melhor forma de crescimento, consegue-se com a motivação dos trabalhadores que passa não só pelo aumento dos seus salários, mas também pelo reconhecimento profissional e o cuidado/respeito pelas normas de proteção coletiva e individual respeitando boas práticas de SST.

Os trabalhadores reconhecem a existência de graves problemas em matérias de SST que necessitam de urgente resolução

Com o objetivo de melhorar as suas condições de vida e trabalho, os trabalhadores reunidos em plenário decidiram apresentar as seguintes reivindicações:

- 1- Ausência de extração de poeiras na zona da prep. pintura e maquinação**
- 2- Melhoria dos métodos de movimentação de cargas na área da maquinação**
- 3- Compra de ferramentas adequadas e reparação das ferramentas danificadas nas áreas da montagem, pintura e chaparia**
- 4- Reparação de equipamentos defeituosos**
- 5- Iluminação deficiente e necessidade de colocação de um lavatório na área da chaparia**
- 6- Diminuição do ruído junto à área da soldadura e ecureuil**
- 7- Aumento dos locais de picagem de ponto**
- 8- Chove em cima de equipamentos e bancadas na área da chaparia**
- 9-EPI's em falta ou inadequados (nomeadamente luvas)**
- 10- Necessidade de reparação do ar condicionada na zona da maquinação**
- 11- Nª insuficiente de caixa de 1º socorros**
- 12-Piso em mau estado geral**
- 13- Necessidade de remoção dos pombos que habitam nas instalações da empresa por questões de higiene e de saúde dos trabalhadores**
- 14- Necessidade de isolamento dos vapores libertados pela maq. de desengorduramento existente no meio da instalação fabril**
- 15- Cacifos em nº insuficientes para as necessidades**
- 16-Colocação de cobertura exterior que permita abrigar os trabalhadores (inverno/verão) nas suas pausas**
- 17-colocação de passeio empedrado entre a fábrica e o parque de estacionamento**
- 18- WC femininos em nº insuficiente e limpeza deficitária**

Setúbal, 07/11/2023

O Plenário





CR DOS TRABALHADORES DA LAUAK PARA 2024

A Taxa de inflação continua demasiado alta e com ela justifica-se o aumento dos preços dos bens essenciais, combustíveis, energia, taxas de juro, etc... Tudo tem subido, no entanto a grande maioria dos salários dos trabalhadores não acompanharam esse acréscimo, tornando-se para os trabalhadores cada vez mais difícil fazer face às despesas mensais necessárias para terem uma vida digna, esta é também uma realidade sentida pelos trabalhadores da Lauak

Importa assim negociar aumentos salariais efetivos, que tratem todos os trabalhadores de igual forma e que permitam recuperar não só o poder de compra perdido pelos trabalhadores da Lauak, mas também distanciar os salários praticados na Lauak daquele que será o salário mínimo nacional em 2024.

Propõe-se:

1. Aumento salarial

Atualização dos salários em 15% com um mínimo de 150€ para todos os trabalhadores a partir do dia 1 de Janeiro de 2024.

A implementação de um salário base mínimo a praticar na Lauak no valor de 910€.

Nos casos em que da aplicação do aumento salarial geral não resulte um salário base igual ou superior a 910€, será atribuído o restante o valor em falta que permita chegar a este valor.

2. Subsídio de Alimentação

Atualização do subsídio de refeição para o valor 9,60€/dia.

3. Fim da discriminação Salarial / Avaliações

No cumprimento do princípio constitucional do art. 59º da C.R.P e do CCTV devem ser eliminadas as discriminações existentes entre trabalhadores com a mesma categoria profissional, colocando em prática o princípio constitucional de a trabalho igual corresponder salário igual, através da negociação de tabelas salariais e planos de carreira que eliminem as mesmas.

Exige-se a divulgação dos critérios/regulamento de avaliação de modo a tornar o processo o mais transparente possível para os trabalhadores, assim como, a execução das avaliações em falta.

4. Reconhecimento / valorização do trabalhador

Como forma de reconhecimento do contributo dado pelo trabalhador à empresa ao longo do tempo, propõe-se a atribuição de mais 1 dia de férias, para além dos 22 previstos na lei, por cada 5 anos de antiguidade até ao limite de 3 dias

5. Diuturnidade

Acréscimo de mais uma diuturnidade (20 anos) e aumento do valor das diuturnidades em 10€

6. Subsídio de transporte

Propõe-se a atribuição de um sub.de transporte no valor de 0,12€/km, a todos os trabalhadores que residam fora do concelho, sendo o mínimo pago mensalmente no valor de 40€, aos trabalhadores que residam no concelho será atribuído a este título um valor de 30€ que correspondente ao valor do passe social

Setúbal, 7/11/2023

O Plenário