

OS TRABALHADORES SABEM O QUE QUEREM!

Melhorar salários, condições de trabalho e de vida!

O recuo da Administração no seu objectivo de um acordo a três anos, vem provar que de forma serena, mas determinada os trabalhadores fizeram ouvir o seu descontentamento e as suas reivindicações, e prova que esta determinação e Unidade também é uma forma de Luta, tal como a discussão colectiva.

Como o SITE-Sul tem afirmado um acordo a três anos só hipotecava o futuro e condicionava a reivindicações dos trabalhadores num contexto de grandes instabilidades sociais e políticas.



Entendemos que apesar do recuo da Administração na duração do acordo, o Grupo VW e a Administração em Palmela têm condições para melhorar a sua proposta nos valores apresentados na matéria do aumento salarial principalmente para o ano de 2025, onde relembramos que apesar das previsões para a taxa de inflação em 2025 voltar a valores mais baixos, o mesmo não acontecerá com o custo de vida que como é do conhecimento geral aumentou muito mais do que as taxas de inflação que têm sido anunciadas.

Lamentamos que mais uma vez aos trabalhadores não lhes deem a oportunidade de discutir colectivamente e se pronunciarem sobre uma matéria do seu principal interesse antes de serem chamados a votar o resultado das negociações.

SOBRE AS PARAGENS DE PRODUÇÃO

No calendário de produção recentemente divulgado, constam paragens que não estão identificadas qual o motivo ou forma das mesmas, o que consideramos desde já ser por necessidades da empresa e por motivos alheios aos trabalhadores.

Independentemente daquilo que legalmente se tem que discutir com as ORT'S entendemos que na VW Autoeuropa existe um mecanismo acordado (DOWN DAYS) para utilizar nestas situações, mecanismo que garante a totalidade do salário dos trabalhadores, e que custou a todos os trabalhadores 7,2 % correspondente a aumentos salariais no período de 2003 a 2005, com impacto nos salários e restantes matérias pecuniárias até aos dias de hoje, um mecanismo que não se encontra esgotado.



Assim como entendemos que mesmo utilizando este ou outro qualquer mecanismo para a Administração fazer face às suas necessidades de paragem de produção, os trabalhadores não podem ser penalizados na sua **retribuição mensal (salário + subsídio de turno + subsídio de refeição + complemento de fim semana)**, por motivos aos quais são alheios e por decisão unilateral da Administração.

Sobre estas e outras matérias o SITE-Sul acompanha o desenvolvimento da situação a não abdica da discussão coletiva com os trabalhadores do caminho a tomar caso não fiquem salvaguardados os seus rendimentos, direitos e condições de trabalho e de vida.

Vemos também com alguma apreensão e preocupação o impacto deste calendário de produção nas empresas do Parque Industrial, mais concretamente na garantia do emprego, salários e direitos.

Palmela, 19 de Abril de 2024

A Comissão Sindical do SITE-Sul

A UNIDADE E LUTA É O CAMINHO PARA CONCRETIZAR AS NOSSAS REIVINDICAÇÕES!