

OS TRABALHADORES SABEM O QUE QUEREM!

Melhorar salários, condições de trabalho e de vida!

O recuo da Administração no seu objectivo de um acordo a três anos, vem provar que de forma serena, mas determinada os trabalhadores fizeram ouvir o seu descontentamento e as suas reivindicações, e prova que esta determinação e Unidade também é uma forma de Luta, tal como a discussão colectiva.

Como o SITE-Sul tem afirmado um acordo a três anos só hipotecava o futuro e condicionava a reivindicações dos trabalhadores num contexto de grandes instabilidades sociais e políticas.



Entendemos que apesar do recuo da Administração na duração do acordo, o Grupo VW e a Administração em Palmela têm condições para melhorar a sua proposta nos valores apresentados na matéria do aumento salarial principalmente para o ano de 2025, onde relembramos que apesar das previsões para a taxa de inflação em 2025 voltar a valores mais baixos, o mesmo não acontecerá com o custo de vida que como é do conhecimento geral aumentou muito mais do que as taxas de inflação que têm sido anunciadas.

Lamentamos que mais uma vez aos trabalhadores não lhes deem a oportunidade de discutir colectivamente e se pronunciarem sobre uma matéria do seu principal interesse antes de serem chamados a votar o resultado das negociações.

SOBRE AS PARAGENS DE PRODUÇÃO

No calendário de produção recentemente divulgado, constam paragens que não estão identificadas qual o motivo ou forma das mesmas, o que consideramos desde já ser por necessidades da empresa e por motivos alheios aos trabalhadores.

Independentemente daquilo que legalmente se tem que discutir com as ORT'S entendemos que na VW Autoeuropa existe um mecanismo acordado (**DOWN DAYS**) para utilizar nestas situações, mecanismo que garante a totalidade do salário dos trabalhadores, e que custou a todos os trabalhadores 7,2 % correspondente a aumentos salariais no período de 2003 a 2005, com impacto nos salários e restantes matérias pecuniárias até aos dias de hoje, um mecanismo que não se encontra esgotado.



Assim como entendemos que mesmo utilizando este ou outro qualquer mecanismo para a Administração fazer face às suas necessidades de paragem de produção, os trabalhadores não podem ser penalizados na sua **retribuição mensal (salário + subsídio de turno + subsídio de refeição + complemento de fim semana)**, por motivos aos quais são alheios e por decisão unilateral da Administração.

Sobre estas e outras matérias o SITE-Sul acompanha o desenvolvimento da situação a não abdica da discussão coletiva com os trabalhadores do caminho a tomar caso não fiquem salvaguardados os seus rendimentos, direitos e condições de trabalho e de vida.

Vemos também com alguma apreensão e preocupação o impacto deste calendário de produção nas empresas do Parque Industrial, mais concretamente na garantia do emprego, salários e direitos.

Palmela, 19 de Abril de 2024

A Comissão Sindical do SITE-Sul

A UNIDADE E LUTA É O CAMINHO PARA CONCRETIZAR AS NOSSAS REIVINDICAÇÕES!

Av. Avelar Brotero, N.º 5 A-B. 2900-038 SETÚBAL Tlf: 265 534 391 / 912 520 135

e-mail: geral@sitesul.pt

www.facebook.com/Comissão-Sindical-da-Autoeuropa

Sabe mais acerca de nós em:

ou em www.sitesul.pt