

Sobre a reunião desta quarta-feira

Continua a existir muita margem para melhorar! EDP tem condições financeiras que o permitem!

Na reunião desta quarta-feira a Administração apresentou uma proposta com ligeiras alterações, mas que ainda assim assume um carácter discriminatório e injusto designadamente:

Antiguidades: A empresa propõe-se a premiar a antiguidade aos 5, 10 e 15 anos, num valor que poderá variar entre 0 (ZERO) Eur e 500Eur, sendo essa distinção feita com base na avaliação de desempenho de cada trabalhador. Sobre esta matéria a CNS Fiequimetal marcou a sua posição considerando incoerente e injusto fazer depender a aplicação deste prémio da avaliação de desempenho por se considerar que tal sistema é profundamente subjectivo e discriminatório. E quando a empresa intitula esta medida de “VALORIZAÇÃO DA ANTIGUIDADE”, não o está a fazer, está apenas a valorizar a avaliação de desempenho, que já tanto valoriza na aplicação de outras matérias!

Temos a certeza que a Administração tem condições de avançar na aplicação deste prémio de antiguidade alargando os seus critérios e também o valor em causa, e VALORIZAR A ANTIGUIDADE de forma efetiva.

Disponibilidade: consideramos que a proposta apresentada pela administração representa uma ligeira melhoria face à anterior proposta, nomeadamente na indexação à BR 10, mas existem ainda condições para ir mais longe.

Plano EDP Flex: Vemos como positiva a majoração para os 1050 anuais, embora nesta matéria seja nosso entendimento que o valor fica ainda aquém do desejável!

A Importância da unidade e da luta dos trabalhadores

Este processo é demonstrativo da importância da unidade e luta dos trabalhadores, da sua capacidade reivindicativa. O caminho faz-se caminhando. É importante que cada um, e todos os trabalhadores do Grupo EDP valorizem o seu envolvimento neste processo iniciado em Setembro de 2023, que obrigou a Administração a reconhecer a existência de um problema por ela criado, quando admitiu trabalhadores e os colocou em BR's e Letras superiores ao usual, gerando uma situação discriminatória em relação aos demais.

Lutar para ganhar!

Esta luta tem de trazer resultados para os trabalhadores e gerar a confiança necessária de que com a luta é possível avançar nos direitos e na melhoria das condições de vida, devolvendo aos trabalhadores da EDP a esperança de que trabalhar nesta empresa garante um futuro digno.

[Seque aqui a nossa página no Facebook](#)

**JUNTA-TE À LUTA. UNIDOS SOMOS MAIS FORTES.
SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL.**

Lisboa, 09 de Outubro de 2024

A Comissão Negociadora da Fiequimetal

