

WWW.STAL.PT
WWW.FIEQUIMETAL.PT

BASTA DE EMPOBRECER! TRABALHADORES DA AdP EM LUTA

**21
NOV.**

11H30

CONCENTRAÇÃO SEDE DA EMPRESA — LISBOA

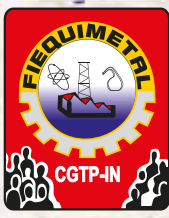
**PELO AUMENTO REAL
DOS SALÁRIOS, REVISÃO
DO ACT E DESBLOQUEIO
DA NEGOCIAÇÃO!**

Em 2023, o Grupo Águas de Portugal obteve 102 milhões de euros de lucro (+2,2%). Mas para os trabalhadores sobraram... “tostões”. É INACEITÁVEL! O STAL e a FIEQUIMETAL exigem que as justas reivindicações dos trabalhadores sejam aplicadas.

Os trabalhadores rejeitam o sistemático incumprimento da aplicação do Acordo Colectivo de Trabalho (ACT) na íntegra, por parte da administração do Grupo AdP, que os tem conduzido ao empobrecimento, com a maioria ainda por enquadrar profissionalmente face ao acordado.

JUNTA-TE À LUTA!

Foi emitido um pré-aviso de greve para possibilitar a participação dos trabalhadores na concentração em Lisboa, junto à sede da AdP.



TRABALHADORES UNIDOS E MOBILIZADOS EM DEFESA DAS SUAS REIVINDICAÇÕES

Passados seis anos de permanente insistência dos sindicatos, continua por cumprir o acordado!

Em 2018, o STAL, a FIEQUIMETAL e o Conselho de Administração assinaram uma Acta de Entendimento que visava iniciar as necessárias e urgentes negociações sobre a tabela salarial e a estrutura de carreiras.

O STAL e a FIEQUIMETAL têm propostas que valorizam os trabalhadores ao invés das actualizações/"esmolas" praticadas pelo CA e que os trabalhadores rejeitam. Nas propostas apresentadas pelo STAL e FIEQUIMETAL existem também matérias que não exigem esforço financeiro imediato, apenas boa vontade! Designadamente, a definição de uma estrutura de carreiras e níveis remuneratórios que distingam e valorizem as diferentes profissões e o tempo de serviço na empresa.



VALORIZAÇÃO JÁ!

Num grupo empresarial com lucros de 102 milhões de euros em 2023, e muitos mais na última década, o tão badalado "reconhecimento" pela dedicação e esforço dos trabalhadores não pode ser a estagnação salarial.

O STAL e a FIEQUIMETAL reafirmam que o aumento geral dos salários não é um "favor" ou caridade da empresa, mas antes, é devido aos trabalhadores pelo esforço, dedicação e produtividade, sem os quais os milhões de lucros da AdP não seriam possíveis. Os trabalhadores do Grupo AdP prestam um serviço de excelência, apesar de confrontados no seu quotidiano com tarefas profissionais exigentes, excessiva carga horária e equipas cada vez mais reduzidas. Contudo, não são devidamente valorizados, principalmente por quem, ironicamente, até lhes agradece publicamente, mas, depois, recolhe os louros do trabalho que não teve.

OS TRABALHADORES TÊM A ÚLTIMA PALAVRA NO DESFECHO DESTAS NEGOCIAÇÕES. O STAL E A FIEQUIMETAL APELAM À MOBILIZAÇÃO E À UNIDADE DE TODOS.

A NOSSA PROPOSTA

Tendo em conta que os problemas existem há muito e estão a agravar-se, os trabalhadores exigem respeito pela sua dignidade e a sua valorização profissional.

A proposta apresentada pelo STAL e FIEQUIMETAL espelha a coerência das diversas lutas que os trabalhadores têm realizado e reforça a Acta de Entendimento assinada em 2018.

AUMENTO SALÁRIO

150€

para todos
os trabalhadores.

SALÁRIO MÍNIMO DE ENTRADA

1100€

SUBSÍDIO PREVENÇÃO

2,30€

REGIME DE CARREIRAS, CATEGORIAS PROFISSIONAIS E FUNÇÕES

que valorize e reconheça
a experiência profissional
e o empenho dos
trabalhadores

SUBSÍDIO ALIMENTAÇÃO

12€

ACESSO A SEGURO DE SAÚDE APÓS A REFORMA

SUBSÍDIO DE PENOSIDADE, INSALUBRIDADE E RISCO:

Nível I: 5.00€;
Nível II: 7.50€;
Nível III: 10€.

JORNADA DE TRABALHO

7H

**DIÁRIAS/35 HORAS
SEMANAIS**

DEFESA DA GESTÃO PÚBLICA

NOVA TABELA SALARIAL

25

DIAS DE FÉRIAS

ESTABILIDADE DO EMPREGO, FIM DA PRECARIIDADE E DO *OUTSOURCING*.

A um posto de trabalho
permanente tem que
corresponder um vínculo
efectivo.

CONTRATAÇÃO DE MAIS TRABALHADORES,

para assegurar
um serviço público
de qualidade

RESPEITO PELAS NORMAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

e melhoria
das condições laborais.

APLICAÇÃO DO ACORDO DE EMPRESA DA EPAL A TODOS OS TRABALHADORES DO GRUPO AdP

DIREITO A UMA VERDADEIRA CONTRATAÇÃO COLECTIVA

TABELA SALARIAL E DE CARREIRAS



CARREIRA	CATEGORIA	ENTRADA NA CARREIRA
Técnico Superior Especializado	Comunicação e Imagem Consultadoria Jurídica Economia e Gestão Electrotécnica e Electrónica Engenharia Alimentar Engenharia Ambiente Engenharia Civil Engenharia Mecânica Engenharia Química Engenharia Recursos Hídricos	1900€ (8 a 10 níveis remuneratórios/100€ de impulso entre cada nível)
Técnico Superior	Informática Laboratório Recursos Humanos SST	1550€ (mínimo 10 níveis remuneratórios/100€ de impulso entre cada nível)
Técnico Especializado	Administrativo Canalizador Compras e Logística Comunicação e Imagem Desenhador Construção Civil Desenhador Electrotécnico Electromecânico Electricista Fiel Armazém Fiscal Águas/Saneamento Frota Informática Instrumentista Laboratório Manutenção Mecânico Mecânico Instrumentos Precisão Metrologia Op. Central/Painel Op. Estações Elevatórias/Tratamento Op. Máquinas Pesadas e Veículos Especiais Op. Redes Hidráulicas Recursos Humanos Secretário Administração Serralheiro Civil Serralheiro Mecânico SST Tesoureiro Topografia	1400€ (8 a 10 níveis remuneratórios/100€ de impulso entre cada nível)
Técnico		1300€ (8 a 10 níveis remuneratório/100€ de impulso entre cada nível)
Supervisor Operativo	Supervisor Operativo	1300€ (8 a 10 níveis remuneratórios/ 100€ de impulso entre cada nível)
Técnico Operativo Especializado	Cabouqueiro Calceteiro Leitor Consumos Motorista Op. Adução Op. Colheitas e Análises Pedreiro Pintor Telefonista/Recepcionista	1200€ (8 a 10 níveis remuneratórios/ 100€ de impulso entre cada nível)
Técnico Operativo	Auxiliar Serviços Gerais Auxiliar Serviços Administrativos Varejador Vigilante	1100€ (8 a 10 níveis remuneratórios/ 100€ de impulso entre cada nível)

**UNIDOS SOMOS
MAIS FORTES**

STAL – FIEQUIMETAL | Novembro 2024

SINDICALIZA-TE

HOJE!