

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP:

ADMINISTRAÇÃO DÁ MAIS UM JEITO NA MAQUILHAGEM!

Decorreu, esta quarta feira, mais uma reunião plenária de negociação com a administração da EDP.

Negociação de Carreiras:

A administração retocou mais uma vez a sua proposta anterior para a progressão de carreiras, seguindo o sentido de algumas das nossas sugestões e críticas, ainda que de forma muito tímida e ainda insuficiente para uma verdadeira mudança de paradigma na duração das carreiras e que permita obter um acordo da parte dos sindicatos filiados na FIEQUIMETAL.

Com efeito estas novas alterações fizeram diminuir a duração de uma das linhas de carreiras, mas não afectou positivamente a maioria delas.

Não podemos de maneira alguma concordar com a diminuição de salários que a empresa pretende aplicar no acesso à quase totalidade das linhas de carreira, e isso mesmo manifestamos junto da administração.

A FIEQUIMETAL está já a estudar a proposta agora apresentada e continuará, como é seu apanágio, a defender a diminuição da duração das carreiras para durações mais próximas dos 40 anos.

A FIEQUIMETAL pede a todos os trabalhadores que subscrevam o abaixo assinado que está a circular para exigir da administração uma negociação efectiva e dignificadora das carreiras e dos seus trabalhadores

Podes assinar neste link: <https://forms.gle/28vwmKFxEaePZsFv8>

Outros assuntos:

SÃVIDA – alertamos para os problemas de atendimento na linha e portal do utente, e os problemas existentes no centro de saúde de Braga.

POAC – após a ativação do estado de alerta e perturbado, decorrentes da tempestade “Martinho”, alertámos que é necessário esclarecer como se vai proceder ao pagamento do tempo em que os trabalhadores estiveram em situação de alerta e disponíveis para, após chamada, e como se verificou, fazer face aos eventuais problemas decorrentes da tempestade.

Disponibilidade – alertámos para a necessidade de alterar o sistema para que quando um trabalhador goza férias, com início no dia em que termina o período de disponibilidade, mas garante a totalidade do tempo de serviço de disponibilidade, que a mesma não seja descontada desde as zero horas até ao início do horário normal de serviço.

Avaliação de desempenho – alertamos a administração de que deveriam ser analisados na terceira fase todos os pedidos de reanálise enviados pelos sindicatos e não apenas os pedidos com notas negativas. Verifica-se também que as respostas dadas aos desacordos são genéricas no caso de trabalhadores com avaliação positiva, sendo mais fundamentadas as respostas aos trabalhadores com negativas. Consideramos que todas devem ser devidamente fundamentadas!

A próxima reunião ficou marcada para dia 14 de Abril.

EM UNIÃO CONTINUAR A LUTAR PELO QUE AINDA FALTA.

SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!

Lisboa – 26 de Março de 2025

A CNS/FIEQUIMETAL

