

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP:

**PARA VALORIZAR CARREIRAS E SALÁRIOS E CAMINHAR NO PROGRESSO,
É NECESSÁRIO MAIS!**

No decorrer das negociações de melhoria das progressões nas carreiras chegou o momento em que temos de afinar as diferentes posições para que nenhum trabalhador seja ultrapassado aquando da transição entre modelos de progressão na carreira, para garantir que a percentagem de valorização salarial na progressão não seja inferior à que hoje existe para a maioria dos trabalhadores, para que não exista uma redução do valor de entrada para os futuros quadros superiores nem possíveis bloqueios à progressão de carreira após a letra K.

Nesse sentido e perante o impasse de não apresentar condições que permitam a efectiva melhoria nas carreiras de TODOS os trabalhadores como temos vindo a exigir, a administração seguiu o apelo da FIEQUIMETAL para iniciar a negociação da tabela salarial e resolveu apresentar hoje a seguinte **proposta de revisão salarial para o ano de 2025:**

- **2% para os trabalhadores da BR 2 a 22, e letra A2 a J;**
- **1% para os trabalhadores das letras K, L e M;**
- **0,5% para os trabalhadores das letras N, O, P e Q;**
- **1% para a remuneração por antiguidade, e revisão dos limites mínimos e máximos do subsídio de turnos e folgas rotativas;**
- **2% para o subsídio de refeição;**
- **As outras rubricas de expressão pecuniária seguem os valores da tabela.**

Com esta proposta a administração diz pretender um processo rápido que não chegue a durar um mês!

No entanto, fazendo contas à vida e às suas dificuldades, esta posição está longe da nossa proposta de revisão salarial para 2025, no que concerne ao valor do aumento do salário, na melhoria do subsídio de alimentação, nas ajudas de custo e restantes matérias de expressão pecuniária.

A Administração está com pressa, ao revelar querer um processo rápido, mas para nós a questão não está na maior rapidez do processo negocial, mas sim nos valores para fazer um acordo que satisfaça as necessidades dos trabalhadores e a sua valorização.

Para a FIEQUIMETAL a valorização das carreiras é indissociável da valorização salarial e é nesta perspectiva que este processo deve ser encarado. A Administração tem a possibilidade de resolver agora um problema estrutural, que resulta de décadas de estagnação profissional e de pouca atractividade na carreira.

Cá estaremos para ver e para lutar pela melhoria das condições de TODOS os trabalhadores!

A FIEQUIMETAL pede a todos os trabalhadores que subscrevam o abaixo-assinado que está a circular para exigir da administração uma negociação efectiva e carreiras dignas.

Podes assinar neste link: <https://forms.gle/28vwmKFxEaePZsFv8>

**EM UNIÃO CONTINUAR A LUTAR PELO QUE AINDA FALTA.
SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!**

Lisboa – 15 de Abril de 2025

A CNS/FIEQUIMETAL

