

Caderno Reivindicativo, já é tempo de respostas!

Já passaram cerca de seis meses desde a entrega do Caderno Reivindicativo aprovado em todos os Plenários pelos Trabalhadores. Constatamos que a Administração da VW foge à discussão das matérias que realmente interessam aos Trabalhadores, como o aumento real dos salários, tentando introduzir na discussão matérias que em nada tem a ver com o Caderno Reivindicativo.

A climatização da fábrica e processos para superar supostas baixas de produção, tudo serve para fugir do que realmente interessa e ir empatando e adiando a discussão de matérias do interesse dos Trabalhadores como o aumento salarial ou o plano demográfico, enquanto isso nas linhas de produção acentua-se a exploração através de ritmos de trabalho extenuantes para irmos batendo recordes de produção ano após ano.



A quem interessa esta estratégia??... Certamente não serve os interesses daqueles que todos os dias produzem a riqueza e o sucesso da VW Autoeuropa.

A Administração já dispõe de tempo suficiente para analisar o Caderno Reivindicativo, como tal deve assumir uma postura de seriedade na discussão e ir rapidamente ao encontro das nossas reivindicações.

Entendemos que outros assuntos ou processos, como o LAYOFF devem ser discutidos fora da discussão do Caderno Reivindicativo, pois não constam naquilo que foi aprovado pelos Trabalhadores.

Prémio de lançamento...Trabalhámos para os 100% !

O anúncio do corte de 25% do valor do prémio de lançamento no dia do arranque da Greve Geral, não será apenas uma coincidência, foi sim uma tentativa inglória por parte da Administração de condicionar os Trabalhadores de exercerem legitimamente o seu direito à Greve no dia 11 de Dezembro.

Esta atitude revanchista por parte da Administração da VW Autoeuropa, apenas mostra que o seu discurso de apreço pelos Trabalhadores é apenas para os entreter em reuniões de comunicação, corridas, festinhas e outras iniciativas lúdicas, pois quando se trata de matérias que realmente valorizam quem produz, a Administração mostra o seu desprezo por aqueles que deveria realmente valorizar.

Entendemos que nada justifica este corte no prémio de lançamento a não ser uma "birra" da Administração que inclusive em simultânea lança notícias do sucesso do novo T-ROC. Como tal deve rever a sua decisão e repor aquilo que tenta retirar.

A Comissão Sindical do SITE-Sul tudo fará para que seja reposto o valor integral do prémio de lançamento e seja feito o devido reconhecimento através da elevação dos salários, da melhoria das condições de trabalho e de vida daqueles que contribuem diariamente para o sucesso dos sucessivos produtos e da VW Autoeuropa.

A Comissão Sindical do SITE-Sul deseja a todos os Trabalhadores umas boas férias, um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo, com melhores salários, condições de trabalho e de vida.



Palmela, 16 de Dezembro de 2025

A Comissão Sindical do SITE-Sul

