

AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS DO GRUPO EDP

Valorizar os salários e romper com a perda de poder de compra

REVISÃO DA TABELA SALARIAL 2026

Os trabalhadores das empresas do Grupo EDP, tal como a generalidade dos trabalhadores em Portugal, sentem no dia-a-dia o impacto do brutal aumento dos preços de bens e serviços, que há vários anos obriga ao aperto do cinto de quem trabalha.

De forma a fazer face a esta situação, a Fiequimetal e os seus sindicatos apresentaram à Administração uma proposta de revisão da tabela salarial para 2026, assente no seguinte:

- **Aumento salarial de 7,5%, com o mínimo de 150 euros;**
- **Valorização das restantes matérias de expressão pecuniária em 15%;**
- **Melhoria do valor das ajudas de custo, nomeadamente, dando relevo ao aumento do valor da refeição principal.**

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - ANO 2025

Daqui a uns dias, os trabalhadores serão confrontados com o resultado da sua avaliação de desempenho referente a 2025.

Ano após ano, somos confrontados com pedidos de esclarecimento por parte dos trabalhadores, resultantes da mensagem transmitida pelas hierarquias, sobre as normas com que se guiam, na hora de dar a avaliação, nomeadamente a imposição de notas de acordo com a famosa curva de Gauss.

Nos últimos anos **tem sido afirmado pelos representantes da administração que não há imposição de notas**, de cima para baixo.

Esta situação levou a CNS/Fiequimetal a recomendar, por escrito, que as regras aplicadas sejam publicadas na intranet, ficando assim à disposição de todos os trabalhadores, à imagem de outras informações divulgadas, mesmo antes de as reuniões estarem terminadas.

Não vamos baixar os braços! Não PODEMOS deixar de lutar.

Juntos somos mais fortes!

SINDICALIZA-TE NOS NOSSOS SINDICATOS!

Lisboa, 22 de Janeiro de 2026
CNS/FIEQUIMETAL



Tabelas de Remunerações Base:

BR	Rem.2025	Aumento	Proposta 2026	LETRAS	Rem.2025	Aumento	Proposta 2026
1	anulada	7,50% com o mínimo de 150 €	---	A2	1 722 €	7,50% com o mínimo de 150 €	1 872 €
2	1 190 €		1 340 €	A1	1 782 €		1 932 €
3	1 219 €		1 369 €	A	1 843 €		1 993 €
4	1 254 €		1 404 €	B	1 996 €		2 146 €
5	1 300 €		1 450 €	C	2 155 €		2 317 €
6	1 351 €		1 501 €	D	2 315 €		2 489 €
7	1 429 €		1 579 €	E	2 473 €		2 658 €
8	1 501 €		1 651 €	F	2 640 €		2 838 €
9	1 610 €		1 760 €	G	2 795 €		3 005 €
10	1 718 €		1 868 €	H	2 982 €		3 206 €
11	1 843 €		1 993 €	I	3 164 €		3 401 €
12	1 973 €		2 123 €	J	3 345 €		3 596 €
13	2 105 €		2 263 €	K	3 492 €		3 754 €
14	2 230 €		2 397 €	L	3 666 €		3 941 €
15	2 373 €		2 551 €	M	3 848 €		4 137 €
16	2 505 €		2 693 €	N	4 051 €		4 355 €
17	2 640 €		2 838 €	O	4 259 €		4 578 €
18	2 772 €		2 980 €	P	4 471 €		4 806 €
19	2 904 €		3 122 €	Q	4 679 €		5 030 €
20	3 044 €		3 272 €				
21	3 175 €		3 413 €				
22	3 308 €		3 556 €				

Subsídio de Alimentação:

Subsídio de Alimentação	Rem. 2025	Aumento	Proposta 2026
	13,14 €	15%	15,11 €

Compensação por Horário Especial Contínuo:

Subsídio de Horário Especial Contínuo	Rem. 2025	Aumento	Proposta 2026
	11,24 €	15%	12,93 €

Remuneração por antiguidade:

Subsídio de Antiguidade	Rem. 2025	Aumento	Proposta 2026
	14,58€	15%	16,77 €

Retribuição por Turnos:

Regime	Rem.2025		Aumento	Proposta 2026	
	Mínimo	Máximo		Mínimo	Máximo
Três turnos c/ folgas rotativas	338,91 €	496,59 €	15%	389,75 €	571,08 €
Três turnos c/ folgas fixas	169,45 €	249,70 €		287,16 €	194,87 €
Dois turnos c/ folgas rotativas	237,58 €	347,36 €		273,22 €	399,46 €
Dois turnos c/ folgas fixas	102,95 €	150,67 €		118,39 €	173,27 €

Remuneração por Folgas Rotativas:

Modalidade	Rem.2025		Aumento	Proposta 2026	
	Mínimo	Máximo		Mínimo	Máximo
1ª	96,39 €	150,67 €	15%	110,85 €	173,27 €
2ª	158,67 €	249,70 €		182,47 €	287,16 €
3ª	222,46 €	347,36 €		255,83 €	399,46 €

AJUDAS DE CUSTO

Ajudas de Custo	2025		Proposta para 2026	
	%	Valor	%	Valor
Total	100%	67,01 €	100%	77,06 €
Refeição Principal (cada)	22,50%	15,08 €	25%	17,34 €
Pequeno Almoço	5%	3,35 €	5%	3,85 €
Alojamento	50%	33,51 €	45%	38,54 €
Alojamento + P. Almoço	55%	36,86 €	50%	42,39 €