

Reunião com a administração da Plural – 15 Janeiro de 2026

Caderno Reivindicativo para 2026 - Embora tenha sido manifestada boa vontade por parte da empresa para discutir as nossas propostas, o resultado prático da reunião foi muito aquém do esperado.

A empresa **tem uma proposta de atualização salarial**, que fica longe da proposta dos trabalhadores, sem garantir um aumento mínimo para todos os trabalhadores e baseando-se **numa média de 5% de aumento**, que surgiu a partir de um montante total que é dividido por 320 trabalhadores que junta salário, subsídio de refeição (para os que comem fora do refeitório) e subsídio de isenção de horário, que não dá respostas às reais necessidades para os serviços básicos e essenciais dos trabalhadores e que junta vários factores que não beneficiam a maioria.

No que respeita a **outros pontos do Caderno Reivindicativo**, o **aumento do subsídio de refeição passa para os 9,70€ para os trabalhadores sem acesso ao refeitório**. Fica em análise o valor de 4 euros para quem tem acesso ao refeitório.

Aos **trabalhadores que realizem teletrabalho** não foi reconhecido pela empresa o subsídio de refeição, assim como o **pagamento compensatório das despesas** previsto na lei, quando se encontram neste regime.

Em relação **ao dia de aniversário** a empresa pretende permitir que os trabalhadores possam gozar esse dia junto aos dias de férias.

Nas questões de **SST** a empresa ficou de analisar a possibilidade de proporcionar descontos para os trabalhadores que contratem serviços de lavagem de roupa ou de engomadoria, para o tratamento do fardamento fornecido.

Reafirmamos as nossas reivindicações!

1. É um aumento falacioso que não prevê um mínimo de aumento salarial para todos. Poderá dar-se o caso de alguns trabalhadores não terem aumento e outros que o aumento não cubra a inflação.
2. A média é enganadora e não corresponde à realidade para o bolso dos trabalhadores; soma uma serie de valores como por exemplo o subsídio de refeição e o subsídio de isenção de horário, além de que uns podem levar aumentos substanciais e outros podem levar zero, mas a média dá uma ideia de um grande aumento.

A luta por **melhores condições salariais e laborais** é essencial para a valorização dos trabalhadores. Acreditamos que, com a mobilização de todos, **podemos alcançar melhorias concretas para os trabalhadores da Plural**. A Comissão Sindical na Plural continuará atenta e disponível para dar seguimento às negociações e informará os trabalhadores sobre os próximos passos a serem tomados.

As Comissões Sindicais (SITE CSRA e SITE Centro-Norte) / Janeiro de 2026

