

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP

ADMINISTRAÇÃO ALTERA A SUA POSIÇÃO, MAS TEM CONDIÇÕES PARA AVANÇAR MAIS

Dando continuidade ao processo negocial para a revisão salarial referente ao ano de 2026, a administração refaz a sua posição.

Na reunião desta, quarta-feira, a administração apresentou a sua nova versão salarial, baseada na manutenção dos 2%, com um mínimo de 50€, e propondo a passagem dos 82 trabalhadores existentes na br2 para a br3, mas sem explicar como é que se aplica esta medida, valorizando os trabalhadores da Br3 em diante.

A nossa CNS decidiu reformular a proposta, apresentando uma contraproposta de 6,5% com o mínimo de 130€ para todos os trabalhadores.

A administração EDP tem condições para valorizar os seus trabalhadores.

Vamos continuar a exigir a valorização dos profissionais do grupo EDP, temos caminho para fazer e queira a administração, na próxima reunião, dia 18 de Fevereiro e poderão existir condições para um consenso que valoriza aqueles que são o garante para que a EDP cumpra o seu papel para o país.

Outros assuntos

POAC – após as preocupações e as exigências colocadas sobre a forma como a informação da ativação deste plano é realizada, foi dada informação que estão a estudar formas de informação que sejam claras para todos.

Sindicalizado é mais seguro!

Juntos somos mais fortes.

SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!

Lisboa – 11 de Fevereiro de 2026

A CNS/FIEQUIMETAL

