

## AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP

### ADMINISTRAÇÃO VOLTA A REFORMULAR POSIÇÃO, MAS DE FORMA TÍMIDA 2,2% COM O MÍNIMO DE 52€.

Após nova ronda negocial, saímos da reunião desta quarta-feira com uma nova mexida na proposta da Administração, mas de forma tímida.

A passos pequenos para aquilo que continuamos a entender que é possível garantir, e após 2 rondas de negociação a administração apresentou uma proposta que incrementa 0,1% na proposta da semana passada, fixando a mesma em 2,2%, com um mínimo de 52€ e um máximo de 80€ na valorização salarial. Em igual modo percentual propõe o aumento das matérias de expressão pecuniária, mantendo a sua posição na melhoria do plano flex, fixando o seu valor mínimo em 1166€ e na valorização dos trabalhadores da Br2, num cálculo que sendo espremido e segundo informação, 40% dos trabalhadores, tem garantida subida por ato da avaliação de desempenho.

**Voltamos a afirmar que existe caminho e condições de melhoria remuneratória dos trabalhadores no grupo EDP**, e por isso apresentamos uma contraproposta, fixando a mesma em 3,8%, num mínimo de 75€ para todos os trabalhadores, com uma valorização do subsídio de alimentação para os 14,25€, da refeição principal em ajudas de custo em 16,50€, e mantendo as restantes propostas já elencadas sobre o subsídio de risco e a redução dos pontos de avaliação.

Continuaremos a fazer propostas que possam valorizar os trabalhadores EDP. E a administração sabe muito bem que tem em sua posse um capital que pode ser destinado à valorização salarial das aclamadas «nossas pessoas».

Passemos das palavras aos actos, e valorizem aqueles que todos os dias dão o melhor de si pela EDP.

#### Outros assuntos

Alertamos para os problemas de falta de qualidade na alimentação do refeitório da Av. José Malhoa.

Solicitamos informação sobre possíveis processos de rotação de ativos na EDP Renováveis.

Afirmamos que o processo de redução de folgas e férias que está em curso necessita de ser reavaliado na forma de aplicação, e que é fundamental um reforço de equipas que garanta que de futuro os trabalhadores possam usufruir do devido direito a folgas.

**Sindicalizado é mais seguro!**

**Juntos somos mais fortes.**

**SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!**

Lisboa – 25 de Fevereiro de 2026

A CNS/FIEQUIMETAL

