

Aos trabalhadores das empresas do Grupo EDP

INFORMAÇÃO SOBRE A REUNIÃO PLENÁRIA DE 25 DE MARÇO DE 2026

Após a conclusão da negociação da tabela salarial, voltámos à mesa com a Administração para debater e procurar soluções para problemas que persistem no Grupo EDP.

AD2025

Novo ano, mas o filme continua o mesmo: de que maneira cortar, na hora de valorizar quem trabalha, eis a questão. Como se perspectivava, 2025 é mais um ano em que imperam injustiças.

Temos afirmado que é necessário romper com o modelo de calibração, pós-calibração, fases intermédias e outras tantas acções que bloqueiam o justo valor do trabalho.

Perante uma administração que afirma que cumpriu os objectivos da curva por ela imposta para a avaliação, fomos nesta reunião a voz firme, na denúncia do quanto prejudicial é este modelo para os trabalhadores EDP.

Apelamos a todos os trabalhadores, que se sintam injustiçados, para que dêem a conhecer o seu caso e o seu descontentamento à Administração, através dos nossos sindicatos, dando voz a todos os que assim entendam.

SPOT BÓNUS – PRÉMIO TEMPESTADES

A administração deu a conhecer a existência de três patamares e o número de trabalhadores que viram reconhecida a sua dedicação, nas últimas semanas de intenso trabalho, nas várias áreas de negócio. Mais uma vez, previmos e aconteceu: há trabalhadores excluídos do prémio, mesmo dando o melhor de si. Como tínhamos já referido em outras ocasiões, este tipo de prémios devem ter regras, claras para todos, para a sua aplicação.

AJUDAS DE CUSTO

A administração apresentou as alterações realizadas, no início do ano, às regras de ajudas de custo. Mas ainda ficaram por actualizar os valores referentes às ajudas de custo em Portugal.

Por isso, voltámos a alertar a administração: está na hora de actualizar estes valores, como reivindicamos há muito. Os valores da ajuda de custo permanecem estáveis, enquanto, por exemplo, o valor da refeição na restauração aumentou consideravelmente. É hora de rectificar esta situação.

OUTROS TEMAS ABORDADOS

Durante a reunião abordámos os resultados do **estudo de clima de 2025**, expondo o porquê de esses resultados não irem mais além e defendendo a necessidade de a administração avançar definitivamente para a valorização de quem trabalha.

A administração ainda trouxe à reunião uma apresentação sobre o modelo de arquitectura de pessoas na EDP (o chamado **Job Grade**) e informou da abertura das inscrições para os **campos de férias 2026**.

Sindicalizado é mais seguro!

Juntos somos mais fortes.

SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!

Lisboa, 26 de Março de 2026

A CNS/FIEQUIMETAL

