

INFORMAÇÃO

No seguimento da decisão do Plenário realizado nos dias 11 e 12 de Maio, efectuou-se no dia 13/5 reunião com a Direcção da empresa, tendo-se chegado ao seguinte acordo do **Caderno Reivindicativo 2016**, **com efeito retroactivo a 1 de Abril:**

- 1.º Aumento salarial de 1%, com o mínimo de 20 euros, para todos os trabalhadores e o Plano de Pensões no valor de 0,6% da massa salarial de cada trabalhador.
- 2.º Participação no refeitório – **reduz de 0,31€ para 0,20€.**
- 3.º Prémio de Antiguidade – **33,00 euros.**
- 4.º Subsídio de Refeição - **6,38 euros.**
- 5.º Subsídio de Maternidade – **460 euros.**

Em relação ao valor a receber aquando do encerramento do Refeitório, este encontra-se em análise por questões fiscais, assim que houver uma solução informaremos os trabalhadores.

Nota: O Subsídio para filhos Deficientes e o de Paternidade serão actualizados de dois em dois anos.

Este acordo só foi possível devido à unidade e empenho de todos os trabalhadores.

Castanheira do Ribatejo, 17 de Maio de 2016

A Comissão de Trabalhadores
A Comissão Intersindical
Exide Technologies / Tudor