



Sindicato das Indústrias Transformadoras, Energia e Actividades do Ambiente
Organização dos Trabalhadores das Indústrias Metalúrgica,
Química, Farmacêutica, Eléctrica, Gráfica, Celulose e Papel



Caderno Reivindicativo dos Trabalhadores da Delphi (Castelo Branco) 2017

Introdução

Caderno Reivindicativo da Delphi de Castelo Branco

A direção e a comissão sindical do SITE-CSRA, submeteram à discussão e aprovação dos trabalhadores, propostas no sentido de melhorar as condições de trabalho e consolidação de direitos dos trabalhadores, para posterior apresentação e negociação com a empresa.

As reivindicações agora formuladas têm como objetivo, assegurar uma melhoria efetiva das condições de vida e de trabalho na empresa, atendendo ao contributo dos trabalhadores para os bons resultados da empresa.

Nos últimos anos os trabalhadores do sector de Fabricação de Material Eléctrico e Electrónico sofreram em resultados das políticas de austeridade, uma significativa redução da sua retribuição, em consequência do monumental aumento dos impostos, dos custos associados no acesso aos serviços públicos, nos cortes das prestações sociais, tudo factores que concorreram para a perda global do poder aquisitivo dos salários.

Também nos últimos anos, a acumulação de riqueza produzida pelos trabalhadores do sector colocou as principais multinacionais, inclusive a Delphi no ranking daquelas que mais proveito retiraram da mão- de- obra com actualizações salariais bastante á quem das suas possibilidades.

Os trabalhadores da unidade de Delphi de Castelo Branco em plenário decidirão apresentar um conjunto de matérias a negociar com a

administração que ao serem concretizadas contribuem também para a reposição do poder de compra permite colocar termo a algumas das diferenças que existem entre os trabalhadores das empresas do grupo em Portugal.

Entendemos que a existência de tais diferenças não constitui um factor positivo para os trabalhadores e prejudica igualmente o desempenho da Empresa, designadamente no que aos níveis de motivação diz respeito.

Identificamos algumas das diferença que propomos que sejam eliminadas.

- 1- Redução do tempo de presença na Empresa em 15 minutos diários;

Na Delphi de Braga ou na Delphi do Seixal os trabalhadores permanecem nas instalações da empresa por dia 8 horas e 30 minutos e não 8 horas e 45 minutos, isto é o tempo de pausa do pequeno-almoço ou do lanche é considerado tempo de trabalho.

- 2- Eliminação da comparticipação por refeição;

Nas outras empresas os trabalhadores não pagam qualquer comparticipação por refeição.

Caderno Reivindicativo da Delphi de Castelo Branco

Âmbito- o presente caderno obriga, por um lado, a Delphi Automotive Systems Portugal, S.A e por outro os trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja o vínculo que os ligue à empresa.

Vigência- O presente caderno produz efeitos de 1 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017.

1- Aumentos Salariais

Salários:

A componente salarial tem um cariz social imperioso e de justiça inquestionável por isso propomos um aumento de 40 € mensais.

Subsídio de Alimentação:

Aumento de 0.80 € ou seja dos 5.70 € para 6.50€.

Diuturnidades:

Aumento de 1.81 € por cada diuturnidade dos 31.19 € para 33€.

2- Redução da Carreira profissional

A carreira profissional do operador especializado de 9 anos e meio está desajustada da realidade sócio laboral existente tendo presente a modernização e simplificação dos processos de trabalho que ocorreram nas últimos anos, propomos a sua redução para 5 anos e meio e a existência de mais uma diuturnidade, para os trabalhadores que atingiram o topo de carreira.

3- Redução progressiva do horário de trabalho para as 35 horas

O sector de fabricação de material eléctrico e electrónico é caracterizado por graves problemas de saúde ocupacional em particular doenças profissionais, cuja origem radica no continuado desinvestimento na melhoria das condições de trabalho, mas também no tempo de exposição aos riscos e ainda os ritmos de trabalho excessivos.

Também por este motivo necessita de ser diminuído o tempo de exposição aos riscos de forma a preservar a saúde dos trabalhadores e prevenir o surgimento de mais casos de portadores de doença profissional.

4- A Eliminação da precariedade laboral na empresa, passando a vínculo efetivo, os trabalhadores temporários, considerando que as necessidades permanentes exigem contratos de trabalho permanentes.

5- Assistência á família que possa ser gozada 5 dias seguidos, com direito á renumeração sendo considerada como prestação efectiva de trabalho.

6- Tolerância de ponto de 5 minutos na entrada de cada turno nunca ultrapassando as 5 vezes num ano.



7- Efectivação das 35 horas de formação profissional para cada trabalhador, em conformidade com o estabelecido no código do trabalho.

8- Reposição na íntegra do pagamento das horas extraordinárias, e do descanso compensatório, nomeadamente:

Dias uteis: Retribuição de 50% na primeira hora de trabalho e 75%, nas horas ou frações subsequentes;

Sábados e feriados: Retribuição de 125% nas primeiras 4h (quatro horas) e, 150% nas seguintes horas.

Domingos: Retribuição de 150%

Dias uteis: 25% nas primeiras duas horas de trabalho extra;

Mais de duas horas e até quatro horas, tem o direito a um período igual de tempo ao período de tempo prestado. Quando for superior a quatro horas o trabalhador tem direito a 1 dia de descanso;

Sábados e Feriados: 25% por cada hora de trabalho extra;

Domingos: Inferior a 4 horas: meio- dia de descanso;

Superior a 4 Horas: 1 dia de descanso



O conteúdo destas propostas podem ser facilmente alcançáveis, e com efeito imediato e positivo no clima social da empresa cujo importância decerto não é esquecida pela actual administração da Delphi.

O estabelecimento de relações sérias, de negociação entre a administração e os representantes dos trabalhadores, é sem dúvida fundamental para o bem-estar dos trabalhadores e crescimento da empresa.

Esperamos que a administração tenha a abertura necessária e quiçá a visão para empreender estas alterações fundamentais para o bem-estar dos trabalhadores e que se traduzirão numa empresa mais produtiva, competitiva e robusta aguardamos contato e resposta por parte da empresa até dia 31/01/2017.

Atenciosamente

A comissão Sindical SITE-CSRA